

Politica per la parità di genere

COM.NET S.p.A. definisce nel presente documento gli impegni e le strategie volte a perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile. La Direzione, in collaborazione con il comitato Guida garantisce il perseguimento dei succitati principi.

A tal fine, COM.NET S.p.A. implementa un Sistema di Gestione della Parità di Genere, adottando una politica aziendale volta a ridurre il divario di genere in tutte le aree aziendali.

Per lo sviluppo della cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, la Direzione si è sempre attivata e intende mantenere l'impegno nel perseguire i seguenti obiettivi:

- ❖ Lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo;
- ❖ L'adozione di politiche per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione all'interno del luogo di lavoro, anche in base al genere, nonché durante il processo di assunzione del personale;
- ❖ Organizzazione di corsi di formazione e di iniziative volte alla promozione dei principi di uguaglianza e di parità di genere di cui la direzione si fa garante;
- ❖ Previsione di Politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita lavoro;
- ❖ Pari opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzione;
- ❖ La tutela dell'equità remunerativa per genere;
- ❖ Una revisione periodica della presente politica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione;
- ❖ L'individuazione ed il conseguente monitoraggio periodico e costante di indicatori di processo appartenenti a diverse aree, tra cui Cultura e Strategia, Governance, HR, Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per genere e Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- ❖ I principi e gli obiettivi di inclusione e di parità di genere;
- ❖ La presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- ❖ L'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni;
- ❖ Politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare;
- ❖ Procedure di selezione che prevengono la disparità di genere, in particolare idonee a contrastare i pregiudizi o le disparità non intenzionali;
- ❖ Neutralità nelle descrizioni della mansione da assumere;
- ❖ Processi finalizzati ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- ❖ Opportunità di carriera ed i programmi per lo sviluppo professionale rivolte all'intero organico aziendale;

Com.Net SpA

Sede legale:
Via Mosca 10, 00142 Roma
T + 39 06 5040799
Direzione:
Via Enrico Lancelotti 30, 52100 Arezzo
T + 39 0575 40841
PEC pec@pec.comnetspa.com

Capitale Sociale € 2.500.000,00
C.F. e Iscrizione Registro Imprese: 13395151007
REA Roma 1444127
P.Iva 13395151007

- ❖ un ambiente lavorativo che favorisca la diversità e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti un meccanismo di controllo per evitare pratiche che non corrispondano alle politiche non discriminatorie dichiarate, comprendendo stipendi, benefit, bonus, programmi di welfare;
- ❖ L'informazione ai/alle dipendenti sulle politiche retributive adottate in azienda anche con riferimento a benefit, bonus, programmi di welfare;
- ❖ Programmi specifici per i congedi di maternità o di paternità e modalità di informazione circa gli eventuali cambiamenti importanti che avvengono sul luogo di lavoro durante il congedo;
- ❖ Misure per indagare e garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti;
- ❖ Possibilità di smart working.

La Direzione si impegna inoltre a revisionare la presente politica regolarmente, al fine di migliorarla continuamente, prendendo in considerazione i cambiamenti legislativi, i requisiti del proprio codice Etico e altri requisiti dell'azienda e dei suoi Clienti.

Si impegna, altresì, a rendere accessibile la presente politica in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi gli amministratori, i dirigenti, il management, i supervisor.

Roma, 01/07/2024

Com.Net. S.p.A.
Via Mesca n. 10
00142 ROM
P.IVA/C.F. 13395151007